
PLAN USO 2018-2020

1 Contrat d'animation

1.1 Réflexion en conseil restreint

Lors d'un conseil restreint qui a eu lieu le 02 mai 2018 en présence des représentants de chaque section (cfr. Tableau), les animateurs ont débattus des sujets qui selon eux doivent être présents dans le contrat d'animation du prochain staff d'unité.

Présence conseil d'unité restreint	
Baladins	Bharal - Capensis - Pika
Seeonee	Redunca - Serow
Waingunga	Panda - Tarsier
Alezan	Guépard - Orignal
Pionnier 1	Galago
Pionnier 2	Otocyon
Staff d'unité	Fouine - Margay - Tortue - Muscardin
Candidat Staff d'unité	Fred

En conclusion de ce débat, les 3 thèmes suivants ont été retenus :

- **Unité** :
 - Le besoin de présenter une image commune à l'ensemble de l'unité vers l'extérieur, mais aussi en interne. A l'heure actuelle, presque chaque section opère son propre site web en plus du site de l'unité. Certaines sections communiquent aux parents par mail, d'autres combinent le mail avec des messages sur les réseaux sociaux,... La constatation est que l'information est bien souvent disponible à un endroit ou un autre, mais que bien souvent les parents ne savent pas nécessairement comment la retrouver. Il est donc intéressant de mener une réflexion en vue d'harmoniser la communication.
 - Cette harmonisation peut aussi être étendue à des sujets plus pratiques, comme l'achat de matériel.
 - Il a été aussi abordé le désir d'organiser un évènement (autre que le souper annuel de l'unité) qui permettrait de regrouper toutes les sections et les parents afin de faire des activités en commun
- **Communication** : Continuer le travail de communication vers les parents
 - Il y a une certaine incompréhension lors des passages d'une section à une autre sur l'organisation de la vie dans la nouvelle section par rapport aux habitudes prises dans la section inférieure. Trop de parents sont surpris par la différence entre les

louveteaux et les éclaireurs par exemple. D'autres ne savent pas à quoi s'attendre lors du passage vers les pionniers.

- Continuer à travailler sur la gestion des conflits. Il y a un apprentissage constant à faire dans ce domaine, chaque année apporte son lots de nouveaux scénarios et la répétition des exercices et des méthodes de gestion permettront de mieux appréhender les différents cas de figure qui se présenteront
- **Empreinte sociétale de l'unité** : lors du dernier TU, une première approche vers une conscientisation aux déchets et à l'alimentation a été engagée. Toutes les sections ont à cœur de poursuivre ce travail afin d'être meilleur que l'année précédente et de générer des réflexes de bonne gestion au sein de l'unité.

1.2 Plan d'actions

Sur base de ses réflexions, l'équipe d'unité et le conseil d'unité aura à cœur de mettre en action les points suivants pendant le mandat 2018-2020 :

- **Communication** : Harmonisation de la communication vers les parents. Que ce soit via mail, média sociaux, téléphone,... il ne doit exister qu'une seule façon de communiquer. Les parents doivent savoir à tout moment comment obtenir l'information et par quel média ils peuvent l'obtenir.
- **Communication / Unité** : Refonte complète du site web de l'unité afin d'offrir un média que chaque section peut opérer sous la centralisation du staff d'unité (avec une certaine autonomie par section).
- **Communication** : Avec l'entrée en vigueur de la réglementation européenne sur la protection des données privées, il est important de travailler sur les bonnes pratiques en termes de gestion des photos, des informations collectées et partagées,...
- **Unité** : En fin de mandat précédent, un premier travail a été entamé sur la charte de l'unité. Il est prévu de le finaliser durant ce mandat.
- **Unité** : Réflexion sur la possibilité d'organiser un évènement annuel pour l'ensemble des scouts et des parents (en plus du souper annuel d'octobre).
- **Communication** : Continuer à travailler sur l'apprentissage de la communication, la gestion des conflits et la gestion des situations de stress
- **Empreinte sociétale** : Concrétisation des décisions prises lors du dernier TU :
 - Bilan des camps et de la journée locale obligatoire - Comment évoluer vers plus de journée de ce type
 - Souper annuel « local » : recherche de producteurs locaux qui seraient en mesure de nous fournir en alternative à la grande distribution pour assurer 500 repas

- **Empreinte sociétale** : Comment équilibrer le besoin de chantiers (pionniers et éclaireurs) pour récolter de l'argent pour les camps et des activités plus en ligne avec le scoutisme (B.A.)
- **Empreinte sociétale** : Dans la même lignée que le point précédent, réflexion sur la possibilité d'engager l'entièreté de l'unité dans une B.A. (en plus de la récolte annuelle pour l'opération Arc-en-Ciel). Examiner la possibilité d'y associer les parents
- **Unité** : 2^{ième} phase des travaux du Domaine Salmin
- **Unité** : Projet d'ASBL pour la gestion du Domaine Salmin
- **Communication** : Relance de la publication du Brelage (fait partie de la réflexion générale sur la communication et l'image de l'unité)
- **Formation** : réflexion sur le parcours de formation. Conscientiser chaque chef à son importance pour eux, mais aussi pour l'unité et pour les scouts.

2 Equipe

Benoît Charlier
Muscardin
Animateur d'unité



Maude Flémal
Margay
Equipière



Frédéric Lambert
Equipier



Adrien Hontoir
Dorcas
Equipier



Philippe Dequinze
Goéland
Collaborateur



Thierry Badot
Fennec
Collaborateur



Xavier Hubert
Fouine
Collaborateur

